

УТВЕРЖДАЮ:

Директор государственного казенного
учреждения Ярославской области «Центр
конкурентной политики и мониторинга»


М.А. Старостина

« 25 » сентября 2023 года

КАРТА

коррупционных рисков государственного казенного учреждения Ярославской области «Центр конкурентной политики и мониторинга» (в редакции на 25 сентября 2023 года)

№ п/п	Коррупционно опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в учреждении	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1. Отдел правового обеспечения					
1.1.	Подготовка проектов локальных нормативных актов	Утверждение локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы.	Директор, заместитель директора	высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работниками учреждения при осуществлении коррупционно опасной функции. Многоступенчатая система согласования проектов локальных нормативных актов. Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;
		Согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы.	Заместитель директора, начальник отдела, заместитель начальника отдела	средняя	
		Разработка проектов локальных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы.	Начальник отдела, заместитель начальника отдела, юрист-консульт, специалист	низкая	

						- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
1.2.	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов	Несоответствие экспертного заключения по результатам проведения антикоррупционной экспертизы о наличии коррупциогенных факторов в проекте локального нормативного акта.	Начальник отдела, заместитель начальника отдела,	низкая		Организация повышения профессионального уровня работников учреждения, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы. Перераспределение функций между работниками учреждения внутри структурного подразделения.
1.3.	Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя учреждения (пассивная позиция при защите интересов учреждения) с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов учреждения в судебных и иных органах власти; злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов учреждения).	Начальник отдела, заместитель начальника отдела	высокая		Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя учреждения с директором учреждения. Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		Выработка позиции представления в суде интересов учреждения, исполняя договоренность с участниками судебного процесса.	Начальник отдела, заместитель начальника отдела	средняя		

1.4. Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов государственных контрактов (договоров, соглашений), заключаемых от имени учреждения; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения государственных контрактов (договоров, соглашений)	Подписание государственных контрактов (договоров, соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение. Подготовка и согласование проектов государственных контрактов (договоров, соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.	Директор, заместитель директора Заместитель директора, начальник отдела, заместитель начальника отдела, юристконсульт, специалист	высокая средняя	<p>Нормативное регулирование порядка согласования государственных контрактов (договоров, соглашений). Искючение необходимости личного взаимодействия (общения) работников учреждения с гражданами и представителями организаций.</p> <p>Разъяснение работникам учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. <p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p> <p>Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работниками учреждения при осуществлении коррупционно опасной функции.</p>
	При ведении претензионной работы работнику учреждения предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения государственного контракта (договора).	Начальник отдела, заместитель начальника отдела, юристконсульт, специалист	низкая	

1.5.	<p>Обеспечение реализации функций по определению подрядной организации в соответствии с соглашением с Региональным фондом содействия капитальному ремонту многоквартирных домов Ярославской области в соответствии с постановлением Правительства РФ от 01.07.2016 № 615 «О порядке привлечения подрядных организаций для оказания услуг и (или) выполнения работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирном доме и порядке осуществления закупок товаров, работ, услуг в целях выполнения функций специализированной некоммерческой организации, осуществляющей деятельность, направленную на обеспечение проведения</p>	<p>Согласование и размещение извещения и (или) документации по определению подрядной организации по капитальному ремонту многоквартирных домов</p> <p>В ходе согласования и размещения извещения и (или) документации по определению подрядной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - установление необоснованных преимуществ для отдельных участников; - предоставление извещения и (или) документации по определению подрядной организации отдельным участникам до ее размещения в единой информационной системе в сфере закупок; - дискриминационные изменения извещения и (или) документации по определению подрядной организации. 	Начальник отдела, директор	высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно опасной функции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение антикоррупционной экспертизы проектов извещений и (или) документации по определению подрядной организации по капитальному ремонту многоквартирных домов; - разъяснение работникам: обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений
------	---	--	----------------------------	---------	--

	КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА В МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМАХ»				
--	---	--	--	--	--

<p>1.6</p> <p>Обеспечение функций по проведению торгов по продаже и предоставлению прав в отношении находящегося в собственности, в том числе закрепленного на праве оперативного управления, недвижимого имущества, аукционов по продаже и предоставлению прав в отношении земельных участков, находящихся в государственной собственности, торгов по продаже движимого имущества, конкурсов на право заключения государственного-аукционов на право пользования участками недр местного значения, аукционов на право заключения договоров водопользования, публичных торгов по продаже земельных участков из земель сельскохозяйственного назначения, изъятых в соответствии с</p>	<p>Согласование и размещение извещения и (или) документации на проведение электронных торгов</p> <p>В ходе проверки и размещения извещения и (или) документации по проведению электронных торгов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - установление необоснованных преимуществ для отдельных участников торгов; - предоставление извещения и (или) документации об осуществлении электронных торгов отдельным участникам до ее размещения на официальном сайте РФ по реализации государственного и муниципального имущества (ГИС Торги); - дискриминационные изменения извещения и (или) документации о проведении электронных торгов. 	<p>Заместитель начальника отдела, специалист</p>	<p>Высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно опасной функции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение антикоррупционной экспертизы проектов извещений и (или) документации о проведении электронных торгов; - разъяснение работникам: обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	---	--	----------------	--

<p>решением суда об изъятии земельного участка из земель сельскохозяйственного назначения и о его продаже с публичных торгов, торгов на право заключения договора о комплексном развитии территории, публичных торгов по продаже объектов незавершенного строительства, расположенных на земельных участках, находящихся в собственности Дроздовской области, на основании судебных решений о продаже объектов незавершенного строительства, аукционов на право заключения договора освоения территории в целях строительства и эксплуатации наемного дома коммерческого использования, аукционов на право заключения договора об освоении территории в целях строительства и</p>				
---	--	--	--	--

<p>Эксплуатации наемного Дома социального использования, торгов на право заключения договоров на установку и эксплуатацию рекламных конструкций, на право размещения нестационарных точек объектов, торгов по предоставлению мест для продажи товаров (выполнения работ, оказания услуг) на ярмарках, организуемых органами государственной власти Дорогославской области, аукционов с целью выбора исполнителя услуг по перемещению и (или) хранению задержанных транспортных средств, по оказанию содействия органам государственной власти Дорогославской области в организации проведения торгов на право заключения договоров аренды земельных участков и аукционов на заключения договоров</p>			
--	--	--	--

купили-продажи лесных насаждений, торгов на право заключения охотохозяйственных соглашений (далее – электронные торги)				
--	--	--	--	--

1.7	Обеспечение функций специализированной организации по проведению торгов по продаже недвижимого и движимого имущества заказчика (далее – торги), в рамках заключенных соглашений о передаче функций по проведению торгов по продаже недвижимого и движимого имущества	Разработка и размещение извещения и (или) документации на проведение торгов В ходе разработки и размещения извещения и (или) документации по проведению электронных торгов: - установление необоснованных преимуществ для отдельных участников торгов; - предоставление извещения и (или) документации об осуществлении электронных торгов отдельным участникам до ее размещения на официальном сайте РФ по реализации государственного и муниципального имущества (ГИС Торги); - дискриминационные изменения извещения и (или) документации о проведении электронных торгов.	Заместитель начальника отдела, специалист	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно опасной функции: - проведение антикоррупционной экспертизы проектов извещений и (или) документации о проведении электронных торгов; - разъяснение работникам: обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2. Отдел финансов и кадров					
2.1.	Осуществление функций получателя бюджетных средств,	При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и	Начальник отдела, специалист	средняя	Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и представителями

<p>предусмотренных на финансирование возложенных на учреждение полномочий</p>	<p>их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, работник учреждения выявляет, что определенные работы (услуги):</p> <ul style="list-style-type: none"> - уже были ранее оплачены; - не предусмотрены государственным контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица работнику поступает предложение за вознаграждение провести оплату. 			<p>организаций.</p> <p>Разъяснение работникам учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
<p>2.2. Составление, заполнение документов, справок, отчетности</p>	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых работникам справках.</p>	<p>Директор, заместитель директора</p>	<p>средняя</p>	<p>Система визирования документов ответственными лицами.</p> <p>Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.</p> <p>Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>3. Отдел информационно-хозяйственного обеспечения</p>				
<p>3.1. Хранение и распределение материально-технических ресурсов</p>	<p>Списание основных средств, годных к дальнейшему использованию; единокличное принятие решения о списании основных средств и материальных запасов.</p>	<p>Начальник отдела, заместитель начальника отдела, инженер, системный администратор</p>	<p>средняя</p>	<p>Проверочные мероприятия контролирующих органов; нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно опасной функции; комиссионное принятие решений; разъяснение работникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

3.2.	<p>Обеспечение реализации функций органа исполнительной власти Ярославской области, уполномоченного на определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков Ярославской области (в соответствии с соглашением с Департаментом государственного заказа Ярославской области)</p>	<p>В ходе разработки и составления извещения об осуществлении закупки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки; - предоставление извещения об осуществлении закупки отдельным участникам до ее размещения в единой информационной системе в сфере закупок; - прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки; - дискриминационные изменения извещения об осуществлении закупки. 	Заместитель начальника отдела	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно опасной функции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение антикоррупционной экспертизы проектов документации о закупке; - разъяснение работникам: обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4. Отдел мониторинга и анализа закупок					
4.1.	<p>Обеспечение реализации функций по рассмотрению</p>	<p>При рассмотрении ИД и ПСД: - ограничен круг возможных участников закупки;</p>	<p>Директор, заместитель директора,</p>	<p>средняя</p>	<p>Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работниками при осуществлении</p>

<p>информации и документов, использованных заказчиками при обосновании начальной (максимальной) цены контракта, начальной суммы цен единицы товара, работы, услуги (далее – НМЦК), начальной (максимальной) цены договора (далее- НМЦД) на предмет актуальности, достоверности и объективности, а также рассмотрению проектной документации, сметной документации на выполнение работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу, текущему ремонту объектов капитального строительства Ярославской области и линейных объектов Ярославской области (далее – рассмотрение ИД и ПСД)</p>	<p>- необоснованно завышена / занижена НМЦК, НМЦД; - прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки.</p>	<p>работники отдела</p>	<p>коррупционно опасной функции: подготовка документов в полном соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации. Разъяснение работникам учреждения - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
	<p>Согласование и утверждение заключения по результатам рассмотрения ИД и ПСД.</p>	<p>Директор, заместитель директора</p>	<p>высокая</p>
	<p>Подготовка заключения по результатам рассмотрения ИД и ПСД.</p>	<p>Начальник отдела, работники отдела</p>	<p>высокая</p>
			<p>Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно опасной функции: подготовка документов в полном соответствии с требованиями постановления Правительства Ярославской области от 22.04.2019 № 295-п «Об утверждении Порядка», а также с постановлением Правительства Ярославской области от 26.12.2020 № 1010-п «Об утверждении порядка рассмотрения информации и документов использованных заказчиками при обосновании начальной (максимальной) цены контракта». Организация повышения профессионального уровня работников. Перераспределение функций между работниками внутри структурного подразделения.</p>

4.2.	<p>Обеспечение реализации функций органа исполнительной власти Ярославской области, уполномоченного на определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков Ярославской области (в соответствии с соглашением с Департаментом государственного заказа Ярославской области)</p>	<p>В ходе разработки и составления извещения об осуществлении закупки, документации о закупке:</p> <ul style="list-style-type: none"> - установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки; - предоставление извещения об осуществлении закупки, документации о закупке отдельным участникам до ее размещения в единой информационной системе в сфере закупок; - прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки; - дискриминационные изменения документации. 	Работники отдела	высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно опасной функции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение антикоррупционной экспертизы проектов документации о закупке; - разъяснение работникам: обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
------	--	---	------------------	---------	---

5. Отдел методологии и организации закупок

5.1	<p>Обеспечение реализации функций организатора закупки в соответствии с постановлением Правительства Ярославской области от 13.09.2022 № 782-п «Об утверждении Порядка взаимодействия организатора закупки при проведении закупок в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупке товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»»</p>	<p>В ходе разработки и составления извещения и (или) документации о закупке: - установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки; - предоставление извещения и (или) документации о закупке отдельным участникам до ее размещения в единой информационной системе в сфере закупок; - прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки; - дискриминационные изменения документации.</p>	Начальник отдела, работники отдела	высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно опасной функции: - проведение антикоррупционной экспертизы проектов документации о закупке; - разьяснение работникам: обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	
<p>6. Контрактная служба, комиссия по осуществлению закупок, лица, ответственные по контролю за исполнением государственных контрактов и проведение экспертизы результатов, предусмотренных государственными контрактами</p>						
6.1	Краткое наименование коррупционных рисков	Степень риска (низкая, средняя,	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей сотрудников, которые могут участвовать в	<p>Меры по минимизации коррупционных рисков</p> <p>Реализуемые Предлагаемые</p>	

	Высокая)		реализации коррупционной схемы		
<p>На этапе планирования возможно включение в план-график закупок, в которых потребность отсутствует, что может привести к неэффективному расходованию бюджетных средств.</p>	Высокая	<p>Сговор, дробление закупки, закупка товаров, работ, услуг (далее-ТРУ) не соответствующих фактической потребности Заказчика.</p>	<p>Директор, руководитель контрактной службы, сотрудники ответственные за размещение плана-графика</p>	<p>- разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - проведение анализа бюджетной сметы учреждения и размещенного плана-графика закупок на определение соответствий; - контроль за сроками размещения.</p>	<p>- разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - проведение анализа бюджетной сметы учреждения и размещенного плана-графика закупок на определение соответствий; - контроль за сроками размещения.</p>
<p>На этапе формирования описания объекта закупки неправомерная выгода может быть получена при включении в описание объекта закупки характеристик присущих конкретному производителю.</p>	средняя	<p>Установление избыточных требований к ТРУ.</p>	<p>Директор, руководитель контрактной службы, сотрудники ответственные за формирование объекта закупки</p>	<p>- оценка соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки; - осуществление контроля за деятельностью структурных подразделений, связанных с осуществлением</p>	<p>- оценка соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки; - осуществление контроля за деятельностью структурных подразделений, связанных с осуществлением</p>

<p>На этапе обоснования НМЦК из потенциально возможных способов получения неправомерной выгоды можно отметить такие, как завышение/занижение НМЦК.</p>	<p>средняя</p>	<p>Использование ценовой информации не соответствующей требованиям Методических рекомендаций</p>	<p>Директор, руководитель контрактной службы, потенциальный участник закупки, сотрудник ответственный за обоснование НМЦК</p>	<p>- оценка проведенного обоснования начальной (максимальной) цены контракта на соответствие методам и порядку, предусмотренным Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров,</p>	<p>- оценка проведенного обоснования начальной (максимальной) цены контракта на соответствие методам и порядку, предусмотренным Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок;</p>
<p>закупок;</p> <p>- направление работников контрактной службы на повышение квалификации по программам, связанным с осуществлением закупок для государственных нужд;</p> <p>- разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>закупок;</p> <p>- направление работников контрактной службы на повышение квалификации по программам, связанным с осуществлением закупок для государственных нужд;</p> <p>- разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>закупок;</p> <p>- направление работников контрактной службы на повышение квалификации по программам, связанным с осуществлением закупок для государственных нужд;</p> <p>- разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>закупок;</p> <p>- направление работников контрактной службы на повышение квалификации по программам, связанным с осуществлением закупок для государственных нужд;</p> <p>- разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>закупок;</p> <p>- направление работников контрактной службы на повышение квалификации по программам, связанным с осуществлением закупок для государственных нужд;</p> <p>- разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>закупок;</p> <p>- направление работников контрактной службы на повышение квалификации по программам, связанным с осуществлением закупок для государственных нужд;</p> <p>- разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

					<p>работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p> <p>Постановлением Правительства Ярославской области от 24.12.2018 № 951-п «Об утверждении Методических рекомендаций по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком, (подрядчиком, исполнителем), начальной суммы цен единиц товара, работы, услуги для обеспечения нужд Ярославской области»;</p> <p>- разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за</p>	<p>системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p> <p>Постановлением Правительства Ярославской области от 24.12.2018 № 951-п «Об утверждении Методических рекомендаций по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком, (подрядчиком, исполнителем), начальной суммы цен единиц товара, работы, услуги для обеспечения нужд Ярославской области»;</p>
--	--	--	--	--	--	---

				<p>совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>направлении работников контрактной службы на повышение квалификации по программам, связанным с осуществлением закупок для государственных нужд.</p>	<p>- разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>- направление работников контрактной службы на повышение квалификации по программам, связанным с осуществлением закупок для государственных нужд.</p>
<p>Самый распространённый вид коррупционных рисков при выборе способа закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя).</p>	<p>низкая</p>	<p>Дробление закупки</p>	<p>Директор, руководитель контрактной службы, сотрудник ответственный за размещение закупки</p>	<p>- регулярный мониторинг закупок учреждения, в части способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя) в целях предотвращения дробления закупок;</p> <p>- разъяснение работникам учреждения о</p>	<p>- регулярный мониторинг закупок учреждения, в части способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя) в целях предотвращения дробления закупок;</p> <p>- разъяснение работникам</p>

				<p>Мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>учреждения 0 Мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>При разработке извещения, документации о закупке из возможных коррупционных рисков можно отметить установку неправомερных требований к участнику, требований к заявке.</p>	<p>низкая</p>	<p>Установленное в извещении об осуществлении закупки, документации о закупке обоснованное требование к участникам закупки о наличии специального разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации о допуске к работ ограниченчивает конкуренцию, в результате чего возникает возможность привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя).</p>	<p>Руководитель контрактной службы и сотрудник, отвечающий за разработку извещения об осуществлении закупки, документации</p>	<p>-оценка в установленных извещении об осуществлении закупки, документации о закупке требований к участнику закупки, заявке, с целью создания равных условий для обеспечения конкуренции между участниками закупки; разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>оценка в установленных извещении об осуществлении закупки, документации о закупке требований к участнику закупки, заявке, с целью создания равных условий для обеспечения конкуренции между участниками закупки; разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>При рассмотрении заявок на участие в закупке: неверно</p>	<p>средняя</p>	<p>Оглашение не полных или недостоверных сведений</p>	<p>Члены комиссии по осуществлению закупок</p>	<p>- информирование членов комиссии по осуществлению</p>	<p>- информирование членов комиссии</p>

<p>определенный победитель закупки или необоснованное отклонение участника закупки.</p>		<p>предоставленных в заявке на участие, что может повлечь предоставление необоснованных преимуществ для конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя).</p>		<p>закупок 0 требованиях, предъявляемых к членам комиссии по осуществлению закупок; - осуществлять контроль за раскрытием полных данных, представленных в заявке участником закупки, всем членам комиссии, для предотвращения в необоснованном допуске или не допуске участника закупки; - разъяснение работникам учреждений мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>по осуществлению 0 закупок требованиях, предъявляемых к членам комиссии по осуществлению закупок; - осуществлять контроль за раскрытием полных данных, представленных в заявке участником закупки, всем членам комиссии, для предотвращения в необоснованном допуске или не допуске участника закупки; - разъяснение работникам учреждений мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>На этапе подведения итогов необоснованный допуск участия в закупке или необоснованный</p>	<p>средняя</p>	<p>Предоставление недостоверных сведений в составе заявки, либо подлог документов для</p>	<p>Члены комиссии по осуществлению закупок</p>	<p>- информирование работников, ответственных за подведение итогов</p>	<p>- информирование работников, ответственных за подведение</p>

<p>отказ в допуске участия в закупке является основным из возможных коррупционных рисков.</p>		<p>предоставления преимуществ определенному поставщику (подрядчику, исполнителю).</p>		<p>закупки, недопустимости с переговоров участниками закупок выявления победителя; - разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>итогов закупки, 0 недопустимости с переговоров участниками закупок выявления победителя; - разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>При заключении государственного контракта неправомерная выгода может быть получена в результате умышленно включенных в контракт сведений не соответствующих проекту контракта.</p>	<p>средняя</p>	<p>Недостоверные сведения включенные в контракт, например, умышленное увеличение цены или объема.</p>	<p>Директор, заместитель директора, а также сотрудник ответственный за размещение сведений в реестре контрактов.</p>	<p>- отлеживать неправомерное включение в контракт сведений не соответствующих проекту контракта; - разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>- отлеживать неправомерное включение в контракт сведений соответствующих проекту контракта; - разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Изменение условий исполнения государственного контракта, заключение дополнительных</p>	<p>низкая</p>	<p>Заключение дополнительного соглашения на сумму, которая противоречит действующему</p>	<p>Директор, заместитель директора</p>	<p>- осуществление контроля за условиями исполнения государственного</p>	<p>- осуществление контроля за условиями исполнения государственного</p>

соглашений.		Законодательству.		<p>контракта, а именно: а</p> <p>предотвращение заключения дополнительных соглашений и изменения условий исполнения; разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>контракта, а именно: а</p> <p>предотвращение заключения дополнительных соглашений и изменения условий исполнения; разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Приемка ТРУ не соответствующих требованиям, установленным государственным контрактом.</p>	средняя	<p>Принятия исполнения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств по государственному контракту (этапу государственного контракта), не соответствующих требованиям государственного контракта.</p>	<p>Директор, лица, ответственные по контролю за исполнением государственных контрактов и проведение экспертизы результатов, предусмотренных государственным контрактами</p>	<p>- осуществление приемки ТРУ и проведение экспертизы результатов, предусмотренных государственным контрактами; размещение документов о приемке и отчета об исполнении государственного контракта в открытом доступе в единой информационной системе; разъяснение</p>	<p>- осуществление приемки ТРУ и проведение экспертизы результатов, предусмотренных государственным контрактами; размещение документов о приемке и отчета об исполнении государственного контракта в открытом доступе в единой информационной системе; разъяснение</p>

					<p>работникам учреждения 0 мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>работникам учреждения 0 мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>На этапе оплаты государственного контракта коррупционным риском можно считать необоснованную задержку оплаты по государственному контракту.</p>	низкая	Неправомерная задержка сроков оплаты.	Ответственный работник за оплату	<p>- отслеживание сроков оплаты в соответствии условиями контракта; - разъяснение работникам учреждения мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>- отслеживание сроков оплаты в соответствии условиями контракта; - разъяснение работникам учреждения мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	